PELAN ANTIRASUAH ORGANISASI

ORGANIZATIONAL ANTI-CORRUPTION PLAN (OACP)

JABATAN KESELAMATAN DAN KESIHATAN PEKERJAAN MALAYSIA

JKKP 2020-2024

HAK CIPTA TERPELIHARA

JABATAN KESELAMATAN DAN KESIHATAN PEKERJAAN MALAYSIA

Hak cipta terpelihara. Tiada bahagian daripada buku ini boleh diterbitkan semula, disimpan untuk pengeluaran atau ditukarkan ke dalam sebarang bentuk atau dengan sebarang alat juga, sama ada cara elektronik, gambar serta rakaman dan sebagainya tanpa kebenaran bertulis daripada Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan Malaysia terlebih dahulu.

ISBN 978-967-16706-9-9

9 789671 670699

Diterbitkan oleh:
Bahagian Khidmat Pengurusan
Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan Malaysia
Aras 1,3,4 & 5, Blok D4, Kompleks D
Pusat Pentadbiran Kerajaan Persekutuan
62530 PUTRAJAYA

Cetakan Pertama 2020

Kandungan

PERUTUSAN KETUA PENGARAH

PENYATAAN KOMITMEN

BAB 1	Pengenalan	9
	Latar Belakang	9
	Fungsi Dan Peranan	11
	Visi, Misi Dan Objektif Jabatan	12
	Dasar Antirasuah JKKP	13
BAB 2	Isu Dan Cabaran	17
	Senario Rasuah Dan Salah Laku	19
	Analisis Persekitaran Dan Penilaian Risiko	24
	Punca Rasuah Dan Salah Laku	27
	Bidang Keutamaan Yang Berisiko	29
BAB 3	Keperluan Pembangunan	35
	Kerangka OACP	37
	Huraian Kerangka	39
	Matlamat	40
	Strategi Dan Objektif Strategik	41
	Analisis Kuadran	43
BAB 4	Pelan Tindakan Dan Inisiatif	47
BAB 5	Tadbir Urus	55
	Mekanisme Pelaporan	57
	Mekanisme Pemantauan	57
	Mekanisme Penilaian	57
	Penilaian Prestasi Inisiatif	58
BAB 6	Kesimpulan Dan Penghargaan	63

Mutiara Kata Integriti:

Integriti adalah amalan bersikap jujur dan menunjukkan kepatuhan yang konsisten dan tanpa kompromi terhadap prinsip dan nilai moral serta etika yang kuat – Oxford Living Dictionary

Integrity: Doing the Right Thing for the Right Reason - McGill-Queen's University Press

Integrity is choosing your thoughts and actions based on values rather than personal gain

Speak with honesty, Think with sincerity, Act with integrity

Perutusan Ketua Pengarah

Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (JKKP) merupakan sebuah jabatan yang menjalankan fungsi utama penetapan piawaian, penguatkuasaan dan promosi dalam aspek Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (KKP) bagi memastikan semua rakyat Malaysia terutama pekerja mencapai taraf KKP yang berkualiti di tempat kerja.

Berdasarkan matlamat tersebut, JKKP sentiasa progresif dalam melaksanakan Penguatkuasaan KKP berteraskan kepada prinsip penguatkuasaan tegas dan bebas rasuah.

Pelan Antirasuah JKKP 2020-2024 atau *Organizational Anti Corruption* Plan (OACP) yang dibangunkan ini bertujuan untuk memantapkan aspek integriti dan kualiti penyampaian perkhidmatan agar semua warga JKKP menjunjung dan menegakkan prinsip integriti serta akauntabiliti ke arah sistem penyampaian perkhidmatan JKKP yang lebih cemerlang. Konteks dan risiko rasuah adalah dikenal pasti daripada *Corruption Risk Management* (CRM) berdasarkan skop tugas dan bidang utama JKKP yang perlu diberi penekanan dan perhatian.

Selari dengan hasrat tersebut, JKKP turut membangunkan Sistem Pengurusan Antirasuah atau *Anti Bribery Management System* (MS ISO 37001:2016) ABMS yang mengandungi inisiatif-inisiatif dalam membendung salah laku dan rasuah seperti berikut:

- Dasar Antirasuah
- Dasar Tidak Menerima dan Memberi Hadiah
- Prosedur Pemberian dan Penerimaan Hadiah
- Prosedur Pengurusan Pengaruh Luar dan dan Surat Sokongan
- Prosedur Pengurusan Konflik Kepentingan
- Prosedur Pengurusan Pendedahan Kelakuan Tidak Wajar *(Whistle-blower)* dan Siasatan

Inisiatif-inisiatif yang diwujudkan adalah sebagai benteng kepada warga JKKP untuk sentiasa bersedia dalam berdepan dengan cabaran-cabaran yang datang daripada pelbagai sudut. Oleh yang demikian, besar harapan saya agar segala pelan tindakan dan inisiatif OACP JKKP ini dilaksanakan dengan kerjasama sepenuhnya daripada semua warga dalam usaha pencegahan rasuah dan pembudayaan integriti di kalangan warga JKKP demi penyampaian perkhidmatan yang berteraskan integriti, akauntabiliti dan cekap.

Marilah kita bersama-sama mempersiapkan diri dan menggiatkan usaha bagi membendung gejala rasuah dan salah laku demi melonjakkan lagi imej JKKP sebagai sebuah agensi penguatkuasaan KKP yang unggul.

Sekian, terima kasih.

Ir ZAILEE BIN DOLLAH
Ketua Pengarah
Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan Malaysia

Penyataan Komitmen

Selaras dengan kehendak kerajaan yang telah dinyatakan dalam Pelan Antirasuah Nasional (NACP), Pelan Antirasuah (OACP) JKKP 2020-2024 atau OACP JKKP ini telah dibangunkan berdasarkan inisiatif mandatori di bawah Strategi 2: Memperkukuhkan Kecekapan Penyampaian Perkhidmatan dalam sektor awam.

OACP JKKP dibangunkan secara komprehensif dengan mengambil kira semua bidang keutamaan JKKP yang merangkumi aktiviti-aktiviti utama Jabatan bagi menangani permasalahan dan mengatasi kelemahan tadbir urus, integriti dan antirasuah dalam organisasi.

Semua warga kerja JKKP beriltizam serta komited untuk merealisasikan pelan tindakan dan inisiatif yang digariskan di dalam OACP JKKP demi mewujudkan ekosistem organisasi yang lebih telus dan berintegriti ke arah penyampaian perkhidmatan yang lebih cekap.

BAB 01

Pengenalan

Latar Belakang

Fungsi dan Peranan

Visi, Misi dan Objektif Jabatan

Dasar Antirasuah JKKP

PENGENALAN

Pelan Antirasuah (OACP) JKKP 2020-2024 atau OACP JKKP dibangunkan sebagai salah satu usaha JKKP dalam melaksanakan inisiatif untuk memerangi rasuah dan memupuk budaya integriti di kalangan warga JKKP yang merangkumi aspek tadbir urus, integriti dan antirasuah yang melibatkan bidang dan aktiviti Jabatan yang telah dikenal pasti berdasarkan keutamaan. Pelbagai inisiatif dan penambahbaikan berterusan khususnya melibatkan prosedur kerja dan tadbir urus Jabatan telah dilaksanakan sebagai bukti komitmen pihak pengurusan dan Jabatan secara keseluruhannya.OACP ini akan menjadi satu komitmen warga JKKP ke arah membentuk budaya kerja berintegriti dan bebas rasuah.

LATAR BELAKANG

JKKP merupakan sebuah Jabatan di bawah Kementerian Sumber Manusia (KSM) yang bertanggungjawab untuk memastikan keselamatan, kesihatan dan kebajikan orang yang sedang bekerja dan melindungi orang lain daripada bahaya-bahaya keselamatan dan kesihatan yang berpunca daripada aktiviti pekerjaan pelbagai sektor.

AKTIVITI PEKERJAAN MENGIKUT SEKTOR

- Pengilangan
- Perlombongan dan Pengkuarian
- Pembinaan
- Hotel dan Restoran
- Pertanian, Perhutanan dan Perikanan
- Perkhidmatan Awam dan Pihak Berkuasa Berkanun
- Pengangkutan, Penyimpanan dan Komunikasi
- Kemudahan Gas, elektrik, Air dan Perkhidmatan Kebersihan
- Kewangan, Insuran, Hartanah dan Perkhidmatan Perniagaan
- Perniagaan Borong dan Runcit

Sejarah keselamatan pekerjaan sebenarnya telah bermula pada era perlombongan biji timah yang mana kaedah konvensional yang digunakan untuk melombong biji timah telah ditukar kepada penggunaan jentera yang melibatkan penggunaan jentera kapal korek, enjin stim, hidraulik dan sebagainya oleh Pemerintah British pada ketika itu. Perkembangan aktiviti ekonomi Tanah Melayu yang positif pada masa tersebut, menyebabkan banyak jentera dan pepasangan digunakan semasa bekerja di industri selain daripada lombong bijih. Penggunaan jentera berkenaan boleh memberi risiko dan mendatangkan mudarat kepada para pekerja sekiranya tidak dikendali dan disenggara dengan baik. Oleh yang demikian, Kerajaan pada masa itu telah menggubal satu perundangan baru dengan memasukkan elemen keselamatan bagi beberapa jentera dan pepasangan iaitu *The Machinery Enactment 1913.*

Aspek keselamatan dan kesihatan pekerja dan industri mula diberi perhatian apabila penguatkuasaan ke atas aspek keselamatan pekerja dijalankan kerana terdapat jentera yang boleh menyebabkan bahaya kepada pekerja dan orang awam. Bagi menjalankan pemeriksaan di bawah enakmen berkenaan, Ketua Setiausaha kepada Kerajaan Persekutuan Tanah Melayu iaitu Ketua Setiausaha Negara pada ketika itu telah melantik pemeriksa jentera *(Inspector of Machinery)* atau juga disebut sebagai Merinyu Pesawat.

Pemeriksa atau Merinyu Pesawat, Penolong Pemeriksa, Ketua Pemeriksa atau Ketua Pemeriksa Jentera dan *Overseer Inspectors of Machinery* merupakan penjawat awam dan bekerja dengan Kerajaan di bawah Jabatan Perlombongan. Selaras dengan perkembangan skop pemeriksaan jentera yang telah diperluas, Kerajaan ketika itu telah membuat keputusan agar Unit Pemeriksa Jentera di bawah Pejabat Perlombongan dipisahkan dan membentuk satu entiti baru yang dinamakan Pejabat Kejenteraan *(The Machinery Department)* pada tahun 1950-an yang diletakkan di bawah portfolio Ahli kepada Perindustrian dan Perhubungan Sosial. Apabila Sistem Kementerian diperkenalkan maka pejabat berkenaan diletakkan di bawah Kementerian Buruh dan Kebajikan Sosial yang kemudiannya ditukar nama kepada Kementerian Buruh yang kini Kementerian Sumber Manusia.

Pada tahun 1970, Jabatan ini ditukar namanya kepada Jabatan Kilang dan Jentera apabila Akta Kilang dan Jentera, 1967 mula dikuatkuasakan. Pada tahun 1994, nama Jabatan ini sekali lagi ditukar kepada Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan selaras dengan pewartaan Akta Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan 1994 (Akta 514).

Justeru, peranan keselamatan dan kesihatan pekerjaan di Malaysia telah bermula sejak 120 tahun yang lalu, iaitu pada akhir abad ke-19. Bermula dengan keselamatan dandang dan kemudiannya keselamatan jentera, diikuti dengan keselamatan industri, keselamatan dan kesihatan industri dan seterusnya meliputi aspek keselamatan dan kesihatan pekerjaan yang merangkumi semua bidang pekerjaan.

FUNGSI DAN PERANAN

Fungsi utama JKKP dalam menjana pertumbuhan ekonomi negara adalah memastikan keselamatan, kesihatan dan kebajikan pekerja adalah seperti berikut:

FUNGSI UTAMA JKKP

- Menjalankan kajian, penyelidikan, pembangunan dan analisis teknikal ke atas isu-isu keselamatan dan kesihatan pekerjaan yang wujud di tempat-tempat kerja
- Memberi khidmat nasihat dan maklumat kepada agensi-agensi kerajaan dan swasta berkaitan aspek-aspek pengurusan dan teknikal yang ada berhubung kait dengan keselamatan dan kesihatan
- Menjadi urus setia untuk Majlis Negara Bagi Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan
- Menjalankan program-program galakan dan publisiti kepada majikan, pekerja dan orang awam untuk memupuk dan meningkatkan kesedaran mereka terhadap keselamatan dan kesihatan pekerjaan
- Menguatkuasakan undang-undang berikut:

  Akta Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan 1994 dan peraturan-peraturan yang dibuat di bawahnya

  Akta Kilang dan Jentera 1967 dan peraturan-peraturan yang dibuat di bawahnya.

  Sebahagian daripada Akta Petroleum (Langkah-Langkah Keselamatan) 1984 dan peraturan-peraturan yang dibuat di bawahnya

VISI

"Menjadi Peneraju Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan"

MISI

"Memastikan Keselamatan dan Kesihatan Pekerja Terjamin"

NILAI KORPORAT JKKP

"Tegas, Adil dan Mesra"

OBJEKTIF

Mencegah kemalangan industri dan penyakit pekerjaan menjelang tahun 2025 seperti berikut:

- Pengurangan kadar kematian 2.93/100,000 pekerja;
- Pengurangan kadar kemalangan 2.13/1000 pekerja; dan
- Peningkatan pelaporan penyakit & keracunan pekerjaan 30%

DASAR ANTIRASUAH JABATAN KESELAMATAN DAN KESIHATAN PEKERJAAN

DASAR ANTI RASUAH JABATAN KESELAMATAN DAN KESIHATAN PEKERJAAN

Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (JKKP) komited dalam melaksanakan semua polisi dan prosedur bagi mencegah, memantau dan menghapuskan sebarang bentuk rasuah kepada semua warga JKKP dan Pihak Berkepentingan ke arah pencapaian perkhidmatan yang cekap dan berintegriti.

JKKP tidak akan bertoleransi terhadap semua bentuk rasuah dan komited untuk:-

a) Memerangi rasuah dan mengekalkan persekitaran kerja bebas rasuah bagi semua warga dan pihak berkepentingan;
b) Memenuhi keperluan perlaksanaan Sistem Pengurusan Anti Rasuah (ABMS) MS ISO 37001:2016;
c) Menegakkan dan mematuhi undang-undang anti rasuah yang berkaitan seperti Akta Suruhanjaya Pencegahan Rasuah 2009, Kanun Keseksaan, dan lain-lain peraturan dan arahan yang berkaitan;
d) Menyediakan program untuk menetapkan, menyemak dan mengukur pencapaian objektif ABMS.
e) Menyediakan saluran bagi menggalakkan pelaporan berkenaan Kelakuan Tidak Wajar (KTW) dan melindungi identiti pemberi maklumat;
f) Menggalakkan supaya sebarang pemberian, permintaan dan penerimaan, rasuah kepada/daripada warga JKKP oleh mana-mana orang dilaporkan kepada Unit Yang Bertanggungjawab.
g) Memastikan penilaian semula dan penambahbaikan ABMS dilaksanakan secara berterusan;
h) Unit Yang Bertanggungjawab diberikan kepercayaan penuh dalam urus tadbir berkenaan KTW dan siasatan terhadap aduan yang diterima; dan
i) Mengambil tindakan yang sewajarnya ke atas mana-mana warga JKKP yang terlibat dengan perlakuan rasuah, salahguna kuasa atau penyelewengan, berlandaskan undang-undang dan peraturan yang dikuatkuasa.

Ir. HAJI OMAR BIN MAT PIAH
Ketua Pengarah
Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan
Tarikh: 10/09/2020

BAB 02

Isu dan Cabaran

Senario Rasuah dan Salah Laku

Analisis Persekitaran dan Penilaian Risiko

Punca Rasuah dan Salah Laku

Bidang Keutamaan Yang Berisiko

ISU DAN CABARAN

Warga JKKP sentiasa berdepan dengan cabaran dalam memastikan pihak-pihak yang berkenaan mematuhi peraturan yang digariskan dalam aspek KKP. Dalam menjalankan tugas seharian, warga JKKP terdedah dengan risiko dugaan dan godaan dalam pelbagai bentuk selain tekanan bebanan ekonomi dan sosial yang membuka ruang dan peluang kepada berlakunya rasuah dan pelanggaran etika dalam perkhidmatan awam.

Selaras dengan Pelan Antirasuah Nasional 2019-2023, tiga (3) komponen utama yang diberi penekanan di dalam OACP JKKP ialah berkaitan kelemahan tadbir urus, integriti dan antirasuah.

Tadbir Urus

Perundangan (Akta), prosedur kerja atau tata amalan yang tidak lagi sesuai yang menjurus kepada kelemahan penguatkuasaan dan wujud ruang untuk penyalahgunaan kuasa dan rasuah

Integriti

- Penyalahgunaan kuasa dalam menjalankan tugas
- Kebocoran maklumat terperingkat
- Campur tangan pihak yang berkepentingan dalam proses membuat keputusan

Antirasuah

- Wujud ruang dan peluang untuk rasuah dan pelanggaran integriti semasa pelaksanaan tugas
- Wujud pakatan bersama pihak berkepentingan semasa pelaksanaan tugas

KESAN-KESAN RASUAH KEPADA JABATAN :

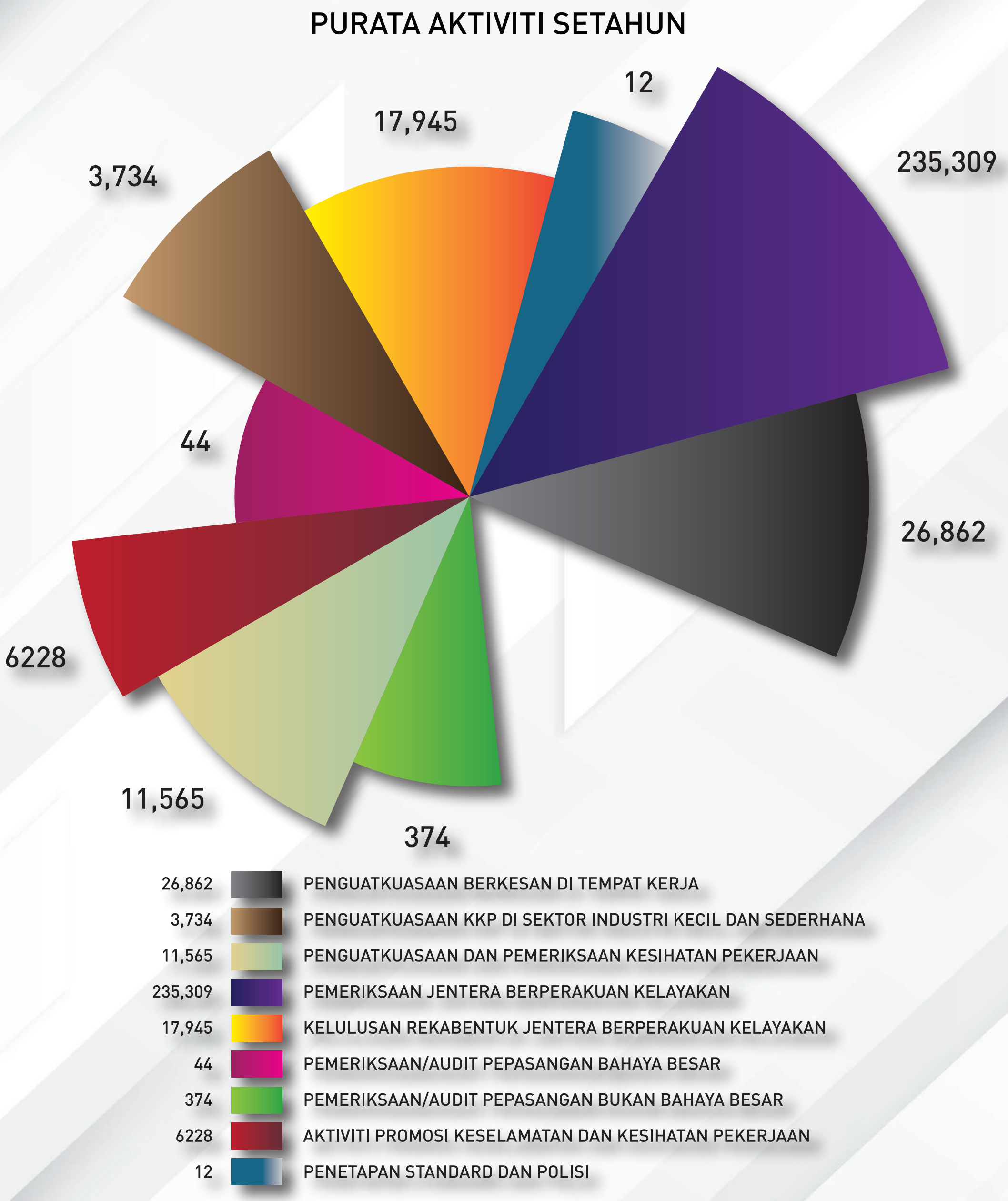
- Mengancam keselamatan pekerja
- Meningkatkan risiko penyakit pekerjaan
- Kelemahan dalam merangka undang-undang dan penetapan standard melalui pembocoran maklumat terperingkat
- Membahayakan nyawa akibat penggunaan jentera yang tidak selamat
- Menjejaskan operasi dan penjanaan sumber industri jika berlaku bencana di tempat kerja
- Memberi kesan kepada penjanaan ekonomi negara sekiranya industri terjejas

SENARIO RASUAH DAN SALAH LAKU

Tugas utama JKKP yang meliputi aktiviti penguatkuasaan dan pencegahan kemalangan serta penyakit pekerjaan melibatkan tindakan punitif seperti pendakwaan, kompaun dan notis. Ringkasan aktiviti adalah seperti berikut:

- Penguatkuasaan Berkesan KKP di Tempat Kerja
- Pemeriksaan Jentera Berperakuan Kelayakan
- Kelulusan Reka Bentuk Jentera Berperakuan Kelayakan
- Penguatkuasaan KKP di Sektor Industri Kecil dan Sederhana
- Penguatkuasaan dan Pemeriksaan Kesihatan Pekerjaan
- Pemeriksaan/Audit Pepasangan Bahaya Besar
- Pemeriksaan/Audit Pepasangan Bukan Bahaya Besar
- Aktiviti Promosi Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan
- Penetapan Standard dan Polisi

Berdasarkan statistik dari tahun 2017 sehingga 2019, tiga aktiviti utama yang dijalankan ialah Pemeriksaan Jentera Berperakuan Kelayakan dengan purata sebanyak 235,309 aktiviti setahun, diikuti oleh Penguatkuasaan Berkesan KKP di Tempat Kerja dengan purata sebanyak 26,862 aktiviti setahun dan Kelulusan Reka Bentuk Jentera Berperakuan Kelayakan dengan purata sebanyak 17,945 aktiviti setahun.



Carta 1: Purata Aktiviti Penguatkuasaan Untuk Tempoh 2017 hingga 2019
Sumber: Statistik Umum JKKP dan KPI, Bahagian Dasar Antarabangsa dan Pembangunan Penyelidikan

Berdasarkan aktiviti-aktiviti utama di atas, Jabatan telah mengenal pasti dan membuat pengelasan aktiviti-aktiviti tersebut kepada tiga kategori bidang keutamaan yang mempunyai potensi risiko salah laku dan rasuah. Manakala, bagi aktiviti melibatkan tadbir urus Jabatan seperti pengurusan sumber manusia dan pengurusan kewangan dijadikan bidang keutamaan yang ke empat. Bidang keutamaan yang berpotensi risiko rasuah yang dikenal pasti:

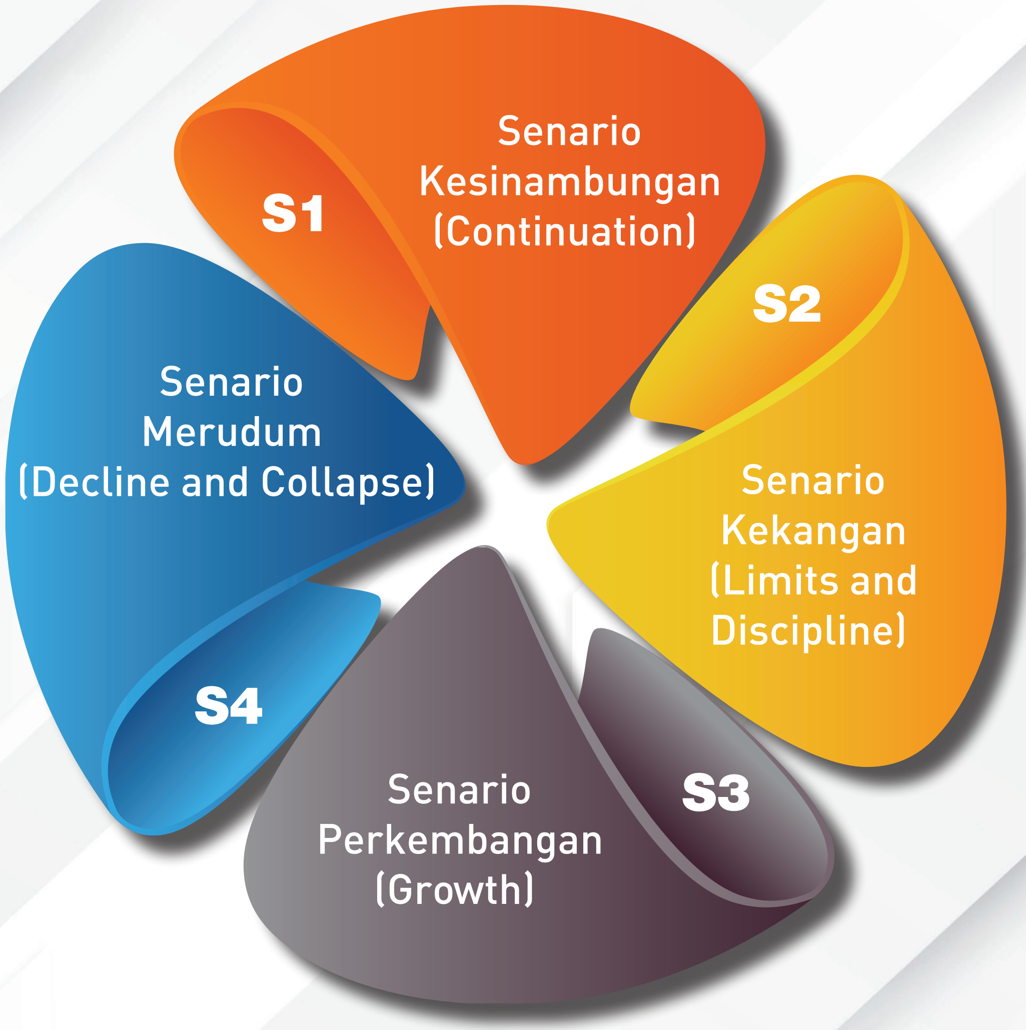
1. Penguatkuasaan,
2. Kelulusan dan pengiktirafan;
3. Penetapan polisi dan standard; dan
4. Pentadbiran dan kewangan

PECAHAN AKTIVITI MENGIKUT BIDANG KEUTAMAAN :

PENGUATKUASAAN	KELULUSAN DAN PENGIKTIRAFAN	PENETAPAN POLISI DAN STANDARD	PENTADBIRAN DAN KEWANGAN
Penguatkuasaan Berkesan KKP di Tempat Kerja	Kelulusan Reka bentuk Jentera Berperakuan Kelayakan	Perundangan	Pengurusan Sumber Manusia
Penguatkuasaan KKP di Sektor Industri Kecil dan Sederhana	Pemeriksaan/Audit Pepasangan Bahaya Besar	Pekeliling Ketua Perkhidmatan	Perolehan
Penguatkuasaan dan Pemeriksaan Kesihatan Pekerjaan	Pemeriksaan/Audit Pepasangan Bukan Bahaya Besar	Perintah Khas Ketua Pemeriksa	
Pemeriksaan Jentera Berperakuan Kelayakan		Garis Panduan/ Tata Amalan	

Sumber: Statistik Umum JKKP dan KPI, Bahagian Dasar Antarabangsa dan Pembangunan Penyelidikan

OACP JKKP dibangunkan dengan turut merujuk kepada 4 senario utama yang telah ditetapkan di peringkat nasional yang meliputi senario kesinambungan, kekangan, perkembangan dan senario merudum seperti berikut:



S1 Masa hadapan yang mempamerkan kejayaan yang dikecapi melalui kewujudan Antirasuah, tetapi tidak berupaya untuk bertahan atau mapan.

S2 Masa hadapan yang merujuk kepada visi yang digariskan dalam Pelan Antirasuah tidak dapat dicapai ekoran kekangan dalaman dan persekitaran.

S3 Masa hadapan terhadap hasil kewujudan Pelan Antirasuah telah menyebabkan anjakan menuju fasa sebuah negara yang beretika dengan mendokong integriti yang tinggi dan berteraskan nilai.

S4 Rasuah menjadi kelaziman dalam masyarakat sekali gus memperlihatkan sistem sosial runtuh sama sekali tanpa sebarang jalan penyelesaian

SENARIO > PENGUATKUASAAN > KELULUSAN DAN PENGIKTIRAFAN > PENETAPAN POLISI DAN STANDARD > PENTADBIRAN DAN KEWANGAN

S1 Penggunaan sistem berasaskan teknologi yang mempunyai jaringan keselamatan *(encrypted, firewall,* capaian dan perkongsian) bagi tujuan penguatkuasaan, analisis maklumat dan pengurusan sumber manusia dan perolehan

S2 Perubahan kepimpinan yang menyebabkan tiada kesinambungan polisi yang telah dirangka

S3 Pematuhan terhadap ABMS secara menyeluruh ke arah pemerkasaan integriti dan etika

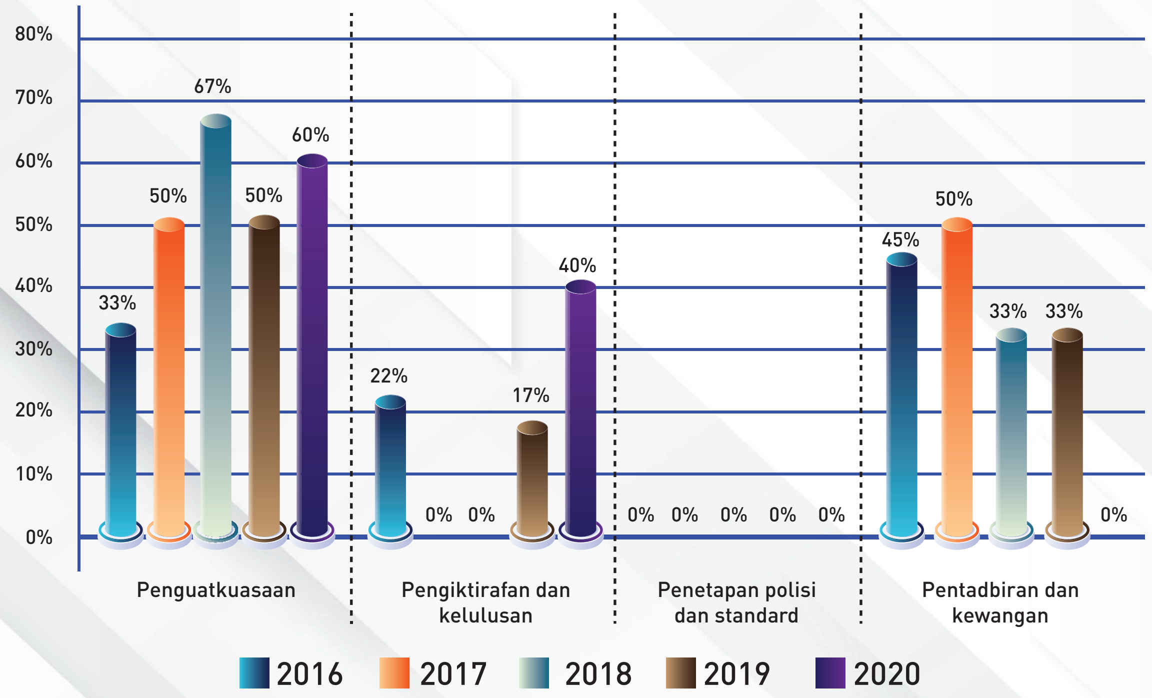
S4 Campur tangan daripada pihak berkepentingan dan tiada *check and balance* dalam melaksanakan fungsi dan tadbir urus Jabatan yang boleh menjurus kepada ketidakpatuhan prosedur dan peraturan

ANALISIS PERSEKITARAN DAN PENILAIAN RISIKO

Pelbagai data telah diperolehi sepanjang proses penilaian risiko bagi menentukan bidang-bidang yang perlu diberi tumpuan oleh Jabatan dalam tempoh 5 tahun ke hadapan. Data-data berkenaan berbentuk statistik tatatertib, pelaporan, naratif aduan dan maklumat ringkasan data seperti berikut:

Berdasarkan trend aduan rasuah dan salah laku berkaitan integriti terhadap warga JKKP yang diterima oleh Jabatan, penguatkuasaan dikenal pasti sebagai bidang yang paling berisiko menyumbang kepada peratusan aduan yang paling tinggi dengan purata sebanyak 52% berdasarkan tempoh lima tahun iaitu 2016 sehingga Oktober 2020 diikuti dengan pentadbiran dan kewangan dengan purata 32% dan seterusnya kelulusan dan pengiktirafan dengan purata sebanyak 16%. Manakala bagi aktiviti penetapan polisi dan standard tiada aduan yang diterima direkodkan namun ia mempunyai potensi rasuah dan integriti bagi mendapatkan maklumat berkaitan penetapan dasar dan polisi Jabatan sebelum diluluskan. Berdasarkan penilaian risiko yang dibuat, sekiranya kebocoran maklumat berlaku ia akan menjejaskan imej Jabatan dan memberi impak yang besar terhadap pelaksanaan dasar dan polisi Jabatan. Justeru, elemen tersebut diambil kira dalam pembangunan pelan tindakan Jabatan.

PERATUS ADUAN MENGIKUT BIDANG KEUTAMAAN

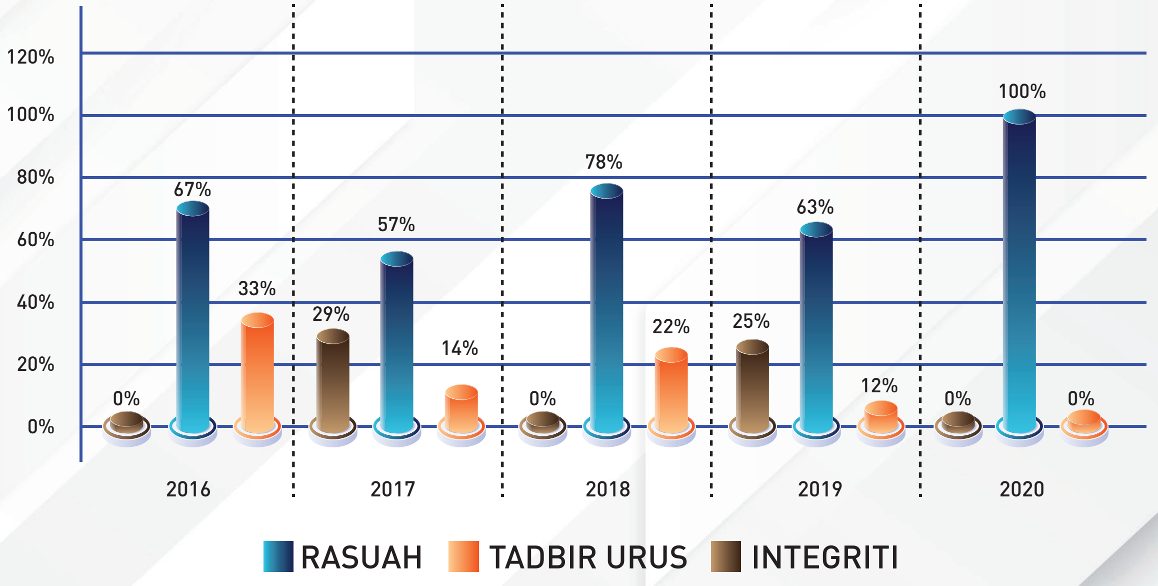


Graf 1: Peratusan Aduan Diterima Mengikut Bidang Keutamaan Pada Tahun 2016 Hingga 2020

Sumber: Data Aduan JKKP 2016-Oktober 2020, Bahagian Khidmat Pengurusan dan Unit Komunikasi Korporat

Bagi kes-kes tatatertib, Jabatan telah mengenal pasti tiga komponen utama iaitu melibatkan rasuah, tadbir urus dan integriti. Elemen di bawah rasuah adalah berkaitan kes-kes yang diambil tindakan atas kesalahan rasuah yang melibatkan hukuman tahan kerja atau gantung tugas. Manakala elemen di bawah tadbir urus melibatkan kes-kes seperti tidak hadir bertugas, lewat hadir bertugas, keberhutangan yang serius serta penyalahgunaan dadah. Elemen di bawah integriti pula adalah seperti kesalahan pindaan cuti sakit, menggunakan kenderaan Jabatan untuk tujuan peribadi dan membuat tuntutan palsu.

PERATUS KES TATATERTIB MENGIKUT KOMPONEN UTAMA



Graf 2: Peratusan Kes Tatatertib Mengikut Komponen Utama Pada Tahun 2016 Hingga 2020

Sumber: Data Kes Tatatertib JKKP 2016-Oktober 2020, Bahagian Khidmat Pengurusan

Berdasarkan data tatatertib dari tahun 2016 hingga Oktober 2020, kebanyakan permasalahan berkaitan tadbir urus dan salah laku integriti didorong oleh kurangnya pemantauan dan ketelusan dalam melaksanakan tugas. JKKP perlu mengorak langkah meningkatkan usaha untuk memperkasa dan membudayakan integriti dan tadbir urus yang baik bagi memastikan bahawa warga Jabatan terdiri daripada penjawat awam yang berintegriti dan bebas rasuah.

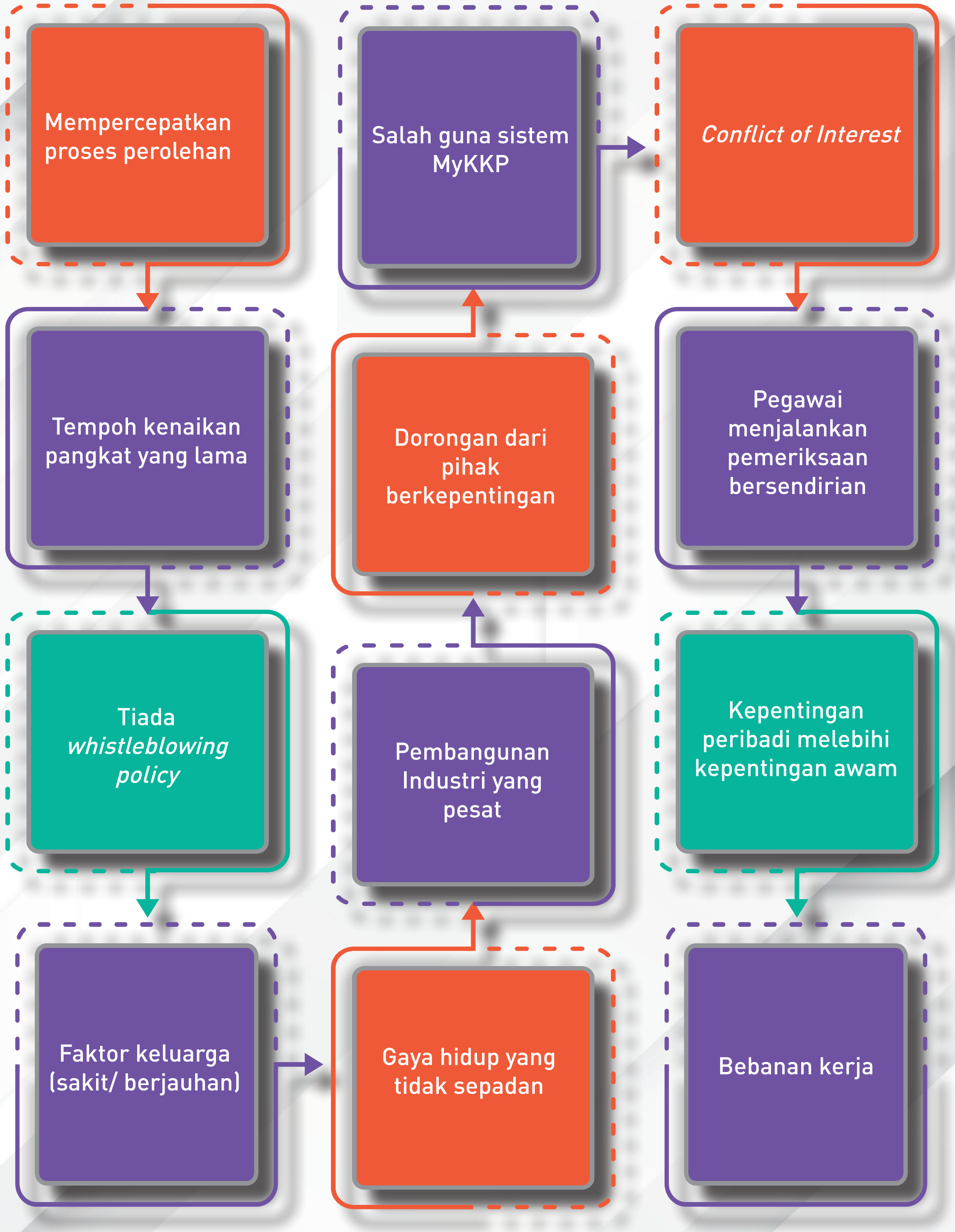
ANTARA ISU UTAMA YANG DIHADAPI OLEH JABATAN DALAM MEMERANGI RASUAH IALAH:

- Kelemahan penghayatan dan pengamalan etika dalam kalangan warga Jabatan
- Tahap pematuhan undang-undang dan prosedur yang rendah
- Kesukaran mengesan perlakuan, penyelewengan dan penyalahgunaan kuasa
- Penggunaan teknologi yang terhad dalam melaksanakan tugas
- Persepsi negatif oleh orang awam
- Keperluan memantapkan sistem perkhidmatan yang dapat memenuhi kehendak dan kepuasan pelanggan dalaman, pelanggan luaran serta pihak berkepentingan

PUNCA RASUAH DAN SALAH LAKU:

Berdasarkan punca-punca rasuah yang dikenal pasti melalui sesi libat urus bersama pihak berkepentingan dan kajian terhadap CRM didapati sebanyak 12 punca utama yang menyumbang kepada perlakuan rasuah dan salah laku integriti di JKKP. Dalam menentukan keutamaan pelan tindakan OACP, punca-punca utama permasalahan rasuah ini akan diguna pakai bagi menangani dan mengekang masalah rasuah di dalam JKKP.

PUNCA-PUNCA RASUAH DAN SALAH LAKU



BIDANG KEUTAMAAN YANG BERISIKO

Penilaian risiko melalui kaedah CRM telah mengenal pasti 24 risiko rasuah berhubung aktiviti yang cenderung kepada perlakuan rasuah dan salah laku seperti kelemahan penguatkuasaan, kelemahan dan ketidakpatuhan dalam tadbir urus, ketiadaan penghayatan nilai-nilai murni dan etika dalam pelaksanaan tugas. Kaedah CRM juga telah mengesyorkan langkah penyelesaian yang bersesuaian sepertimana yang telah digariskan dalam pelan ini.

Tiga bidang keutamaan telah dikenal pasti berdasarkan aktiviti utama Jabatan iaitu penguatkuasaan, kelulusan dan pengiktirafan, serta penetapan polisi dan standard. Manakala bagi aktiviti pentadbiran dan kewangan yang meliputi hal-hal pengurusan sumber manusia dan kewangan Jabatan turut dijadikan sebagai bidang keutamaan yang keempat.

4 BIDANG KEUTAMAAN OACP JKKP

PENGUATKUASAAN

Aktiviti penguatkuasaan Jabatan bertujuan memastikan keselamatan, kesihatan dan kebajikan orang yang sedang bekerja dan juga untuk melindungi orang lain daripada bahaya yang berpunca daripada aktiviti pekerjaan, yang diliputi di bawah Akta Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan 1994 (Akta 514), Akta Kilang dan Jentera 1967 (Akta 139) dan Akta Petroleum (Langkah-Langkah Keselamatan) 1984 (Akta 302). Butiran aktiviti penguatkuasaan yang dijalankan oleh JKKP adalah:

- Pendaftaran dan pemeriksaan kilang dan jentera seperti Dandang Stim, Bejana Tekanan Tak Berapi, Mesin Angkat, Lif dan Eskalator untuk mengeluarkan kebenaran memasang kilang dan jentera serta Sijil Perakuan Kelayakan.

- Menjalankan siasatan aduan, kemalangan dan penyakit pekerjaan untuk menyediakan laporan penyiasatan dan mengambil tindakan punitif sewajarnya.

KELULUSAN DAN PENGIKTIRAFAN

- Pengiktirafan kompetensi dikeluarkan ke atas individu dan firma yang mempunyai kelayakan, pengalaman, kepakaran dan pengetahuan dalam bidang yang dikuat kuasakan oleh akta dan peraturan.

- **Memberi Persijilan Kepada Firma Yang Kompeten Iaitu:**
  - Pembuat Dandang Stim dan Bejana Tekanan Tidak Berapi
  - Pemasang Dandang Stim
  - Pembuat, Pembaikpulih dan Kelayakan Semula Silinder LPG
  - Pembuat Struktur Mesin Angkat
  - Pemasang, Penyelenggara dan Pemeriksa Lif, Eskalator dan *Dumbwaiter*
  - Pemasang, Penyelenggara dan Perombak Struktur Mesin Angkat
  - Kontraktor Petroleum

- **Memberi Persijilan Kepada Orang Yang Kompeten (OYK):**
  - Pengapit
  - Juruteknik Higien I
  - Juruteknik Higien II
  - Penaksir Risiko Bising
  - Penyelia Keselamatan Tapak Bina
  - Penguji Gas Bertauliah
  - Doktor Kesihatan Pekerjaan
  - Pegawai Keselamatan dan Kesihatan
  - OYK *Major Hazard*
  - Penaksir Kualiti Udara Dalaman
  - OYK Lif
  - Orang Yang Bertanggungjawab

- **Memberi Kelulusan Dan Kebenaran Reka Bentuk Bagi Semua Jentera Berperakuan:**
  - Dandang Stim
  - Bejana Tekanan Tak Berapi
  - Mesin Angkat
  - Lif, Eskalator dan *Dumbwaiter*

- **Memberi Kelulusan Dan Kebenaran Reka Bentuk Talian Paip:**
  - *Permit to Install*
  - *Permit to Operate*

- **Memberi Kelulusan Dan Kebenaran:**
  - Kelengkapan Pelindung Diri
  - Pusat Pengujian Audiometrik
  - Pembagasan Pasir
  - Ujian Hidrostatik Dandang dan Bejana Tekanan

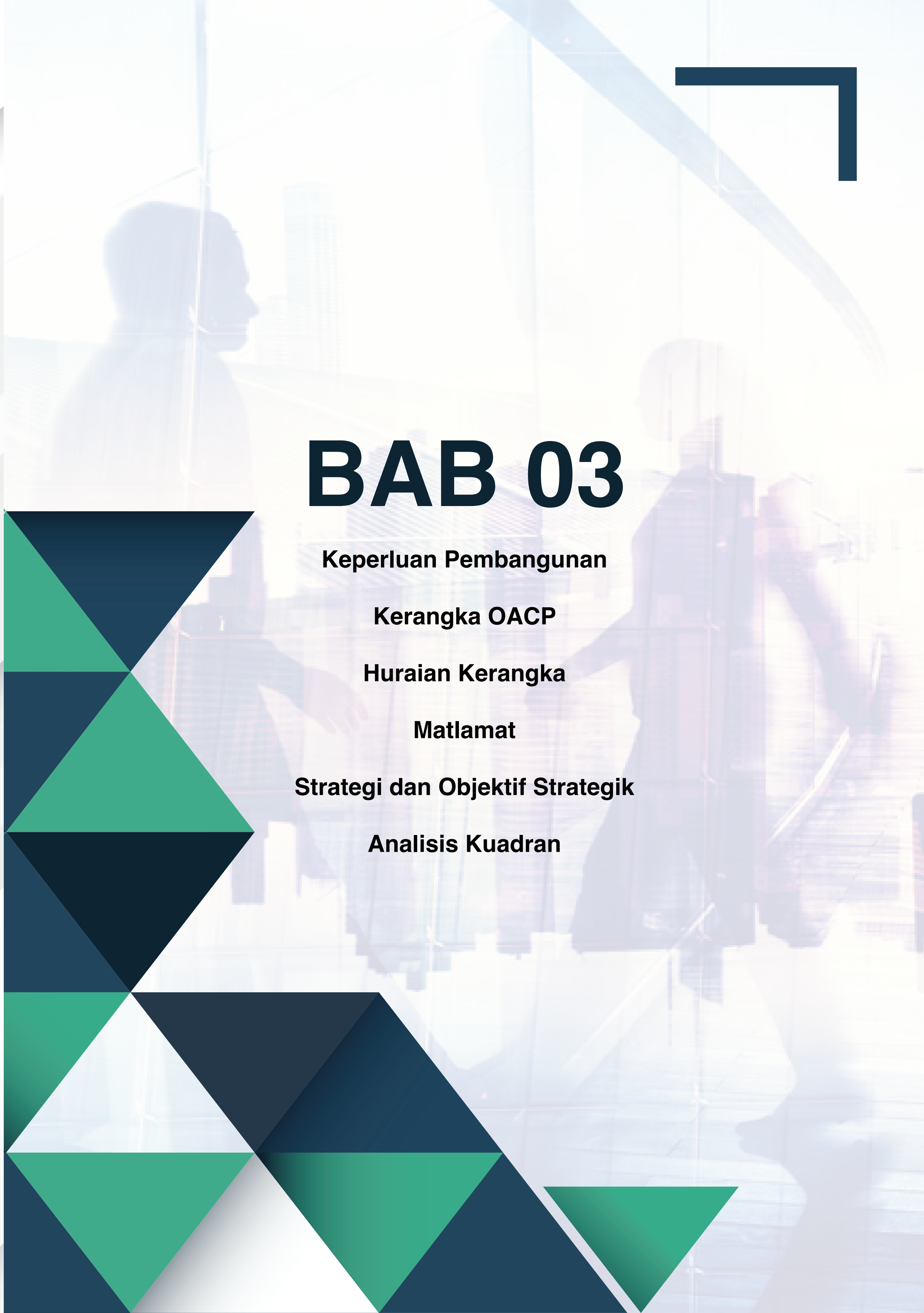
- **Memberi Persijilan Kepada Pusat Pengajar Yang Kompeten Bagi:**
    - Pengendalian Latihan Bekerja Selamat Dalam Ruang Terkurung
    - Operator Kren
    - Pegawai Keselamatan dan Kesihatan
    - Pengendali Perancah
    - Penyelia Keselamatan Tapak Bina
    - Peraturan Class 2013
    - Pengapit CHRA
    - Penyelaras Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan

PENETAPAN POLISI DAN STANDARD

- Menggubal Akta, Peraturan-Peraturan, Perintah, Tata Amalan Industri dan Garis Panduan.

PENTADBIRAN DAN KEWANGAN

- Pengurusan dan pentadbiran aktiviti pengurusan sumber manusia, perolehan dan kewangan berpandukan kepada sistem peraturan, amalan dan proses kerja yang telah ditetapkan oleh Kerajaan melalui dasar dan pekeliling yang berkuat kuasa. Hasil yang diterima melalui Jabatan perlu diuruskan dengan teratur berdasarkan Arahan Perbendaharaan dan Pekeliling Perbendaharaan supaya tidak terdedah kepada rasuah, salah guna kuasa dan penyelewangan demi melindungi kepentingan awam. Selain itu, pengurusan sumber manusia seperti hal ehwal kenaikan pangkat, pertukaran dan modal insan perlu ditangani dengan sebaiknya berdasarkan Pekeliling Perkhidmatan yang berkuat kuasa.



BAB 03

Keperluan Pembangunan

Kerangka OACP

Huraian Kerangka

Matlamat

Strategi dan Objektif Strategik

Analisis Kuadran

KEPERLUAN PEMBANGUNAN

JKKP menyedari bahawa isu rasuah, penyelewengan, salah guna kuasa dan salah laku integriti dalam Jabatan perlu ditangani dengan serius. Pengabaian masalah rasuah, tadbir urus dan integriti bukan sahaja boleh menjejaskan imej Jabatan malah boleh menimbulkan risiko-risiko berkaitan aspek Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan di tempat kerja. Cara kerja atau operasi jentera yang tidak menepati standard boleh mengakibatkan kemusnahan harta benda, kecederaan, penyakit pekerjaan malah kematian pekerja.

Menyedari pentingnya isu rasuah, tadbir urus dan integriti serta kesannya kepada aspek KKP di Malaysia, Jabatan menetapkan perancangan dan perlaksanaan yang berstruktur bagi memastikan visi untuk menjadi peneraju KKP yang berintegriti dapat direalisasikan seiring dengan inspirasi negara.

JKKP menetapkan empat strategi utama bagi menangani risiko rasuah, tadbir urus dan integriti melibatkan aktiviti-aktiviti teras Jabatan.

Strategi ini didukung dengan Dasar Antirasuah Jabatan dan diperkukuhkan melalui tadbir urus Sistem Pengurusan Antirasuah atau *Anti Bribery Management System* (MS ISO 37001:2016) ABMS sejajar dengan kehendak Pelan Antirasuah Nasional 2019-2023.

4 STRATEGI UTAMA OACP

Melalui pelaksanaan semua strategi berkenaan, JKKP yakin dapat meningkatkan kecekapan, ketelusan dan integriti sekali gus melonjakkan imej Jabatan. OACP ini akan menghasilkan sebuah kerangka yang inklusif, kebersamaan menjayakan setiap agenda yang dibentuk bersama komitmen yang penuh di kalangan warga JKKP dalam menangani isu rasuah, penyelewengan, salah guna kuasa dan salah laku.

KERANGKA PELAN ANTIRASUAH (OACP) JKKP

VISI	MENJADI PENERAJU KESELAMATAN DAN KESIHATAN PEKERJAAN YANG BERINTEGRITI		
MISI	Memantapkan Kecekapan, Ketelusan dan Akauntabiliti Dalam Penyampaian Perkhidmatan Jabatan	Memperkukuhkan Integriti dan Memupuk Budaya Nilai Murni Di Kalangan Warga JKKP	Mendaulat Undang – Undang Pencegahan Rasuah
MATLAMAT	Membanteras Segala Bentuk Rasuah, Penyalahgunaan Kuasa dan Penyelewengan	Meningkatkan Tahap Keyakinan Orang Awam Berkaitan Perkhidmatan Jabatan	Penambahbaikan Berterusan Pengurusan Antirasuah Jabatan

BIDANG KEUTAMAAN	Penguatkuasaan	Kelulusan dan Pengiktirafan	Penetapan Polisi dan Standard	Pentadbiran dan Kewangan
STRATEGI	Memantapkan Integriti dan Keberkesanan Penguatkuasaan	Memperkasakan Integriti dan Menambah baik Kelulusan dan Pengiktirafan	Memperkasakan Integriti dan Menambah baik Tadbir Urus Pembangunan Dasar dan Perundangan	Meningkatkan Keberkesanan Khidmat Pengurusan Secara Menyeluruh
OBJEKTIF STRATEGIK 1	Menambah baik Kecekapan dan Ketelusan Penguatkuasaan	Meningkatkan Kecekapan Pelaksanaan Proses Kerja Kelulusan dan Pengiktirafan	Meningkatkan Kecekapan Proses Kerja dan Kerahsiaan Maklumat	Memperkukuhkan Tadbir Urus dan Pemantapan Integriti
OBJEKTIF STRATEGIK 2	Keberkesanan Penggunaan Teknologi Tinggi Bagi Meningkatkan Penguatkuasaan	Pemantapan Pemantauan Penyeliaan Kelulusan dan Pengiktirafan	Menaik taraf Infrastruktur Untuk Meningkatkan Tahap Kerahsiaan Maklumat	Memantapkan Nilai Murni dan Meningkatkan Kompetensi Warga JKKP

4 BIDANG KEUTAMAAN

4 STRATEGI

8 OBJEKTIF STRATEGIK

35 PELAN TINDAKAN/ INISIATIF

19 JANGKA PENDEK (JAN-2020 –DIS 2020)

4 JANGKA SEDERHANA (JAN 2020-DIS 2022)

12 JANGKA PANJANG (JAN 2020-DIS 2024)

HURAIAN KERANGKA

VISI - Menjadi Peneraju Keselamatan Dan Kesihatan Pekerjaan Berintegriti

JKKP merupakan agensi peneraju dalam keselamatan dan kesihatan pekerjaan di Malaysia. Peranan JKKP sebagai penguatkuasa undang-undang keselamatan dan kesihatan pekerjaan amat penting bagi memastikan keselamatan dan kesihatan pekerja adalah terjamin.

Bagi membentuk warga JKKP berintegriti, OACP JKKP telah dirangka selaras dengan Visi dan Misi JKKP itu sendiri.

Visi OACP ini diyakini dapat dicapai sekaligus warga industri dapat menghargai perkhidmatan yang disampaikan oleh JKKP.

MISI – 1. Memantapkan Kecekapan, Ketelusan dan Akauntabiliti Dalam Penyampaian Perkhidmatan Jabatan

JKKP memastikan perkhidmatannya dalam penguatkuasaan KKP dapat dilaksanakan secara telus dan berkesan. Oleh yang demikian, tiada ruang penyelewengan, salah guna kuasa, salah laku integriti dan rasuah di kalangan warga JKKP sekali gus menerapkan amalan terbaik dalam setiap proses penyampaian perkhidmatannya.

MISI - 2. Memperkukuhkan Integriti dan Memupuk Budaya Nilai Murni Di Kalangan Warga JKKP

JKKP memperkukuhkan integriti dan memupuk budaya nilai murni serta moral di kalangan warganya bagi mencegah gejala negatif yang boleh menjejaskan imej Jabatan serta mengambil tindakan tegas terhadap mana-mana warga yang melanggar peraturan dan undang-undang.

MISI - 3. Mendaulat Undang – Undang Pencegahan Rasuah

JKKP komited mendokong undang-undang pencegahan rasuah dan menggalakkan budaya melaporkan rasuah di kalangan warganya bagi mewujudkan kesedaran terhadap kesan pelanggaran perundangan berkaitan rasuah.

MATLAMAT

- **Membanteras Segala Bentuk Rasuah, Penyalahgunaan Kuasa dan Penyelewengan**
  - JKKP akan membanteras segala bentuk rasuah, penyalahgunaan kuasa dan penyelewengan secara berterusan di kalangan warga JKKP dengan meningkatkan kompetensi melalui aktiviti / program / latihan berkaitan pencegahan rasuah.

- **Meningkatkan Tahap Keyakinan Orang Awam Berkaitan Perkhidmatan Jabatan**
  - JKKP menyediakan saluran bagi aduan kelakuan tidak wajar warga JKKP, dikendalikan dengan berkesan, mesra pengguna dan menjamin kerahsiaan maklumat pengadu bagi meningkatkan tahap keyakinan orang awam untuk melaporkan aduan integriti.

- **Penambahbaikan Berterusan Pengurusan Antirasuah Jabatan**
  - JKKP memastikan Sistem Pengurusan Antirasuah atau *Anti Bribery Management System* (MS ISO 37001:2016) dilaksana dan ditambahbaik secara berterusan.

STRATEGI DAN OBJEKTIF STRATEGIK

STRATEGI: Memantapkan Integriti dan Keberkesanan Penguatkuasaan	
OBJEKTIF STRATEGIK 1 Menambahbaik Kecekapan dan Ketelusan Penguatkuasaan	Mempunyai 6 pelan tindakan yang berteraskan kepada pemantapan proses kerja, pembangunan kapasiti dan peningkatan kefahaman pegawai
OBJEKTIF STRATEGIK 2 Keberkesanan Penggunaan Teknologi Tinggi Bagi Meningkatkan Penguatkuasaan	Mempunyai 2 pelan tindakan yang berteraskan peluasan penggunaan aplikasi dan teknologi canggih dalam penguatkuasaan

STRATEGI: Memperkasakan Integriti dan Menambahbaik Kelulusan dan Pengiktirafan	
OBJEKTIF STRATEGIK 1 Meningkatkan Kecekapan Pelaksanaan Proses Kerja Kelulusan dan Pengiktirafan	Mempunyai 5 pelan tindakan yang berteraskan kepada penggunaan sistem dan panduan kepada proses kerja yang lebih telus
OBJEKTIF STRATEGIK 2 Pemantapan Pemantauan Penyeliaan Kelulusan dan Pengiktirafan	Mempunyai 1 pelan tindakan yang berteraskan penambahbaikan prosedur kerja bagi memantapkan penyeliaan

STRATEGI: Memperkasakan Integriti dan Menambahbaik Tadbir Urus Pembangunan Dasar dan Perundangan

OBJEKTIF STRATEGIK 1 Meningkatkan Kecekapan Proses Kerja dan Kerahsiaan Maklumat	Mempunyai 1 pelan tindakan yang berteraskan kepada pemantapan integriti dalam penggubalan piawaian perundangan
OBJEKTIF STRATEGIK 2 Menaik taraf Infrastuktur Untuk Meningkatkan Tahap Kerahsiaan Maklumat	Mempunyai 2 pelan tindakan yang berteraskan kepada kawalan dokumen melalui infrastruktur dan teknologi

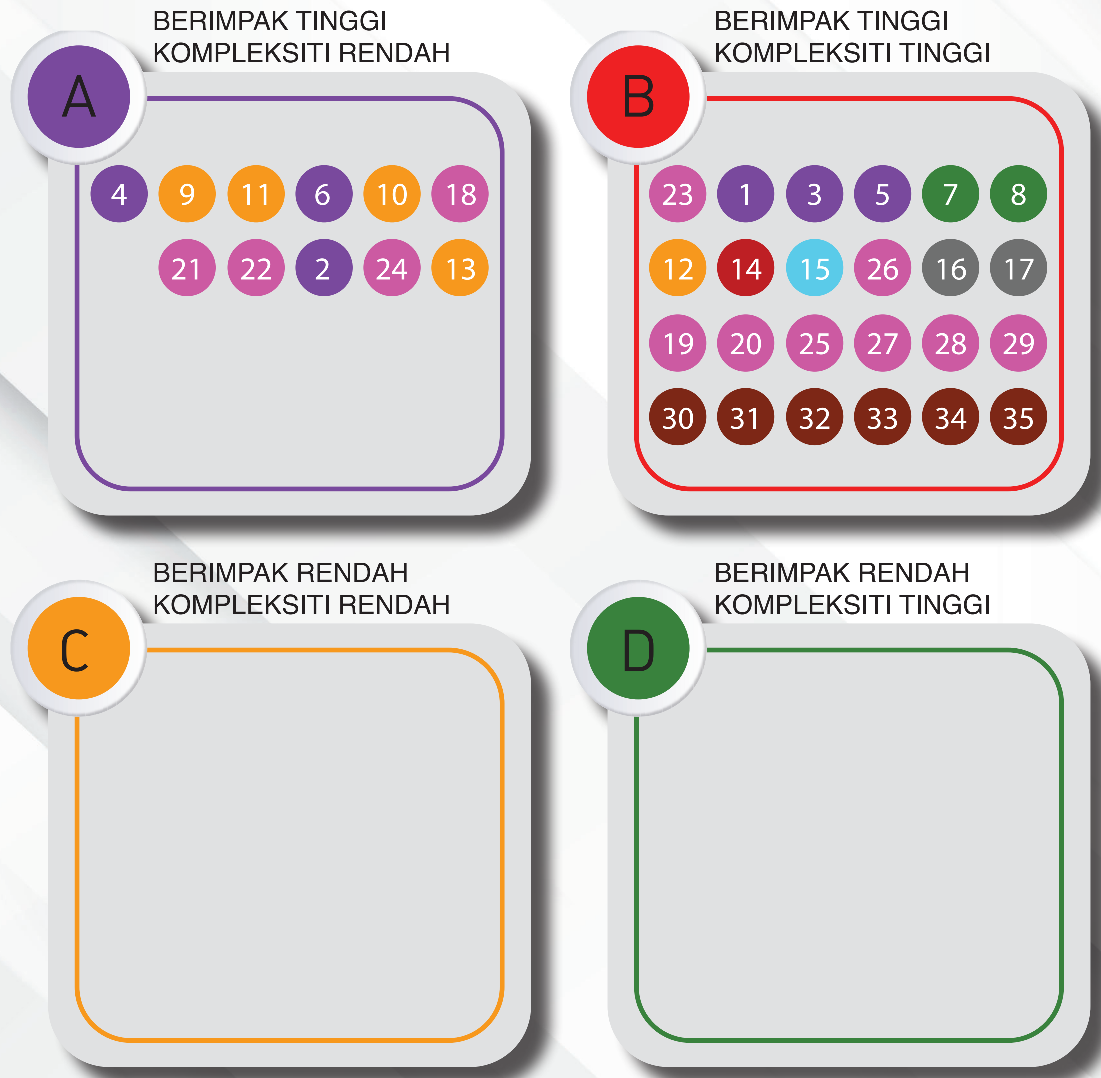
STRATEGI: Meningkatkan Keberkesanan Khidmat Pengurusan Secara Menyeluruh

OBJEKTIF STRATEGIK 1 Memperkukuhkan Tadbir Urus dan Pemantapan Integriti	Mempunyai 12 pelan tindakan yang berteraskan kepada kesedaran dan pembudayaan integriti di kalangan pegawai
OBJEKTIF STRATEGIK 2 Memantapkan Nilai Murni dan Meningkatkan Kompetensi Warga JKKP	Mempunyai 6 pelan tindakan yang berteraskan kepada pembangunan modal insan dan kecekapan pegawai

ANALISIS KUADRAN

Analisis kuadran di bawah menggambarkan keutamaan bagi 35 inisiatif pelan tindakan berdasarkan analisis kumpulan data yang telah diperolehi daripada pelbagai sumber merangkumi semua 4 bidang keutamaan yang dikenal pasti . 35 inisiatif ini ditentukan berdasarkan tahap impak dan kompleksiti perlaksanaannya. 11 inisiatif dalam kelompok kuadran A, iaitu inisiatif yang mempunyai impak tinggi dan kompleksiti rendah. Inisiatif ini mampu dilaksanakan dalam tempoh yang lebih pendek dan sederhana tetapi mampu memberikan impak yang besar kepada Jabatan. Manakala 24 inisiatif pula berada dalam kelompok kuadran B, iaitu inisiatif yang mempunyai impak dan kompleksiti tinggi yang perlu dilaksanakan dalam tempoh yang panjang dan secara berterusan untuk memperolehi impak yang tinggi.

KUADRAN



BAB 04

PELAN TINDAKAN DAN INISIATIF

BIDANG KEUTAMAAN: PENGUATKUASAAN
STRATEGI 1: MEMANTAPKAN INTEGRITI DAN KEBERKESANAN PENGUATKUASAAN

OBJEKTIF STRATEGIK 1: MENAMBAH BAIK KECEKAPAN DAN KETELUSAN PENGUATKUASAAN

BIL	PELAN TINDAKAN/ INISIATIF	PENERAJU/PELAKSANA	TEMPOH MASA
1	Memperkasakan penguatkuasaan kilang dan jentera melalui program pembangunan kapasiti pegawai secara berterusan	Bahagian Pembangunan Modal Insan Bahagian Khidmat Pengurusan	Januari 2021 - Disember 2024
2	Memantapkan proses kerja siasatan aduan dan insiden (PK-04) dengan memasukkan elemen kaedah pemantauan penyelia dalam membuat keputusan penyiasatan dan perakuan konflik kepentingan (COI)	Bahagian Kejuruteraan Forensik Seksyen Siasatan dan Pendakwaan, JKKP Negeri & Cawangan PIC PK	Januari 2021 - Disember 2021
3	Memantapkan pelaksanaan penguatkuasaan kilang dan jentera melalui naziran dan audit silang	Bahagian/Negeri/Cawangan	Januari 2020 - Disember 2024
4	Memastikan semua tindakan punitif yang diambil adalah seragam di kalangan kakitangan melalui: • Pelaksanakan kursus Enforcement Uniformity Model dan Pengurusan Notis • Menguatkuasakan Pekeliling Ketua Pengarah Bil. 3/2020 – Mekanisme Perlaksanaan Bagi Penguatkuasaan Berkesan (Tindakan Punitif)	Bahagian Pembangunan Modal Insan Bahagian/Negeri/Cawangan	Januari 2021 - Disember 2022
5	Meningkatkan pemahaman berkaitan Prosedur Kerja aktiviti penguatkuasaan secara berterusan dan konsisten	Sekretriat SPQKKP dan ABMS Bahagian Pembangunan Modal Insan Bahagian Dasar Antarabangsa dan Pembangunan Penyelidikan Bahagian/Negeri/Cawangan	Januari 2020 - Disember 2024
6	Melaksanakan Pemeriksaan Kren Bergerak Secara Berpasukan *(Buddy System)*	Bahagian Dasar Antarabangsa dan Pembangunan Penyelidikan Sekretariat SPQKKP dan ABMS Bahagian Keselamatan Tapak Bina Negeri/Cawangan	Januari 2020 - Disember 2022

OBJEKTIF STRATEGIK 2: KEBERKESANAN PENGGUNAAN TEKNOLOGI TINGGI BAGI MENINGKATKAN PENGUATKUASAAN

BIL	PELAN TINDAKAN/ INISIATIF	PENERAJU/PELAKSANA	TEMPOH MASA
7	Memperluaskan aplikasi penggunaan teknologi dan peralatan yang lebih canggih seperti *drone, body camera* semasa menjalankan aktiviti penguatkuasaan	Bahagian Keselamatan Tapak Bina Negeri/Cawangan	Januari 2020 - Disember 2024
8	Menaik taraf kemudahan dalam talian dan teknologi terkini MyKKP dan membangunkan *mobile application* MyKKP bagi permohonan pendaftaran dan pemeriksaan kilang dan jentera	Bahagian Keselamatan Industri Bahagian Khidmat Pengurusan	Januari 2021 - Disember 2024

BIDANG KEUTAMAAN: KELULUSAN DAN PENGIKTIRAFAN
STRATEGI 1: MEMPERKASAKAN INTEGRITI DAN MENAMBAH BAIK SISTEM KELULUSAN DAN PENGIKTIRAFAN

OBJEKTIF STRATEGIK 1: MENINGKATKAN KECEKAPAN PELAKSANAAN PROSES KERJA KELULUSAN DAN PENGIKTIRAFAN

BIL	PELAN TINDAKAN/ INISIATIF	PENERAJU/PELAKSANA	TEMPOH MASA
9	Penggunaan sistem MySKUD yang menyeluruh untuk semua proses kelulusan	Bahagian Keselamatan Industri Bahagian Keselamatan Petroleum	Januari 2020 - Disember 2022
10	Mewujudkan panduan pengurusan pengesanan dokumen palsu	Bahagian Keselamatan Industri Bahagian Keselamatan Petroleum	Januari 2020 - Disember 2022
11	Mewujudkan kriteria pengagihan permohonan	Bahagian Keselamatan Industri Bahagian Keselamatan Petroleum	Januari 2020 - Disember 2022
12	Jalinan kerjasama strategik dengan agensi bagi aktiviti kelulusan dokumen	Bahagian Dasar Antarabangsa dan Pembangunan Penyelidikan Bahagian Keselamatan Industri Bahagian Keselamatan Petroleum	Januari 2020 - Disember 2024
13	Menguatkuasakan PK 27 melalui Penggunaan borang Perakuan Konflik Kepentingan (COI)	Bahagian Khidmat Pengurusan	Januari 2020 - Disember 2020

OBJEKTIF STRATEGIK 2: PEMANTAPAN PEMANTAUAN PENYELIAAN KELULUSAN DAN PENGIKTIRAFAN

BIL	PELAN TINDAKAN/ INISIATIF	PENERAJU/PELAKSANA	TEMPOH MASA
14	Menambah baik Prosedur Kerja berkaitan pemantauan penyelia bagi aktiviti kelulusan dan pengiktirafan	Bahagian Keselamatan Industri Bahagian Keselamatan Petroleum PIC PK Sekretariat SPQKKP dan ABMS	Januari 2021 - Disember 2024

BIDANG KEUTAMAAN: PENETAPAN POLISI DAN STANDARD
STRATEGI 1: MEMPERKASAKAN INTEGRITI DAN MENAMBAHBAIK TADBIR URUS PEMBANGUNAN DASAR DAN PERUNDANGAN

OBJEKTIF STRATEGIK 1: MENINGKATKAN KECEKAPAN PROSES KERJA DAN KERAHSIAAN MAKLUMAT

BIL	PELAN TINDAKAN/ INISIATIF	PENERAJU/PELAKSANA	TEMPOH MASA
15	Memastikan semua ahli Jawatankuasa Penggubalan Piawaian Perundangan JKKP menandatangani Perakuan Untuk Ditandatangani Oleh Pegawai Awam Berkaitan Dengan Akta Rahsia Rasmi 1972 (Akta 88)	Bahagian Dasar Antarabangsa dan Pembangunan Penyelidikan	Januari 2020 - Disember 2024

OBJEKTIF STRATEGIK 2: MENAIK TARAF INFRASTRUKTUR UNTUK MENINGKATKAN TAHAP KERAHSIAAN MAKLUMAT

BIL	PELAN TINDAKAN/ INISIATIF	PENERAJU/PELAKSANA	TEMPOH MASA
16	Menaik taraf infrastruktur bagi aktiviti pembangunan dasar dan perundangan seperti komputer, pengimbas, perincih, mesin penyalin dan lain-lain	Bahagian Dasar Antarabangsa dan Pembangunan Penyelidikan Bahagian Khidmat Pengurusan	Januari 2021 - Disember 2024
17	Kawalan penggunaan dan jaringan maklumat *(encrypted, firewall,* capaian dan perkongsian*)*	Bahagian Khidmat Pengurusan	Januari 2021 - Disember 2024

BIDANG KEUTAMAAN: PENTADBIRAN DAN KEWANGAN
STRATEGI 1: MENINGKATKAN KEBERKESANAN KHIDMAT PENGURUSAN SECARA MENYELURUH

OBJEKTIF STRATEGIK1: MEMPERKUKUHKAN TADBIR URUS DAN PEMANTAPAN INTEGRITI

BIL	PELAN TINDAKAN/ INISIATIF	PENERAJU/PELAKSANA	TEMPOH MASA
18	Membangunkan *Anti Bribery Management System* (ABMS) dan mendapat pensijilan	Sekretariat SPQKKP dan ABMS	Januari 2020 - Disember 2020
19	Menghebahkan saluran untuk membuat aduan berkaitan kelakuan tidak wajar (rasuah, integriti, salah guna kuasa)	Bahagian Khidmat Pengurusan Sekretariat SPQKKP dan ABMS	Januari 2020 - Disember 2024
20	Melaksanakan program atau informasi kesedaran Integriti dan nilai-nilai murni	Bahagian Khidmat Pengurusan Bahagian Pembangunan Modal Insan	Januari 2020 - Disember 2024
21	Mewujudkan Unit Integriti	Bahagian Khidmat Pengurusan	Januari 2020 - Disember 2021
22	Menyediakan kit pengurusan kepada pegawai lantikan baharu yang mengandungi prosedur ABMS dan kod etika KSM/JKKP	Bahagian Khidmat Pengurusan	Januari 2021 - Disember 2021
23	Melaksanakan pusingan kerja dan mewujudkan polisi pertukaran antara seksyen bagi pegawai teknikal	Bahagian Khidmat Pengurusan	Januari 2022 - Disember 2024
24	Melantik PIC ABMS dan Integriti	Bahagian Khidmat Pengurusan	Januari 2021 - Jun 2021

OBJEKTIF STRATEGIK1: MEMPERKUKUHKAN TADBIR URUS DAN PEMANTAPAN INTEGRITI

BIL	PELAN TINDAKAN/ INISIATIF	PENERAJU/PELAKSANA	TEMPOH MASA
25	Melaksanakan naziran/ pemantauan secara berkala	Bahagian/Negeri/Cawangan	Januari 2021 - Disember 2024
26	Membangunkan sistem permohonan pertukaran secara dalam talian	Bahagian Khidmat Pengurusan	Januari 2021 - Disember 2023
27	Mewujudkan modul profiling pegawai	Bahagian Khidmat Pengurusan	Januari 2022 - Disember 2024
28	Pemantauan berterusan terhadap dasar baharu yang akan dikeluarkan oleh Agensi Pusat seperti Kementerian Kewangan, Jabatan Perkhidmatan Awam	Bahagian Khidmat Pengurusan	Januari 2021 - Disember 2024
29	Melaksanakan program dan aktiviti kesedaran dan pencegahan dadah	Bahagian Kesihatan Pekerjaan	Januari 2020 - Disember 2024

OBJEKTIF STRATEGIK 2: MEMANTAPKAN NILAI MURNI DAN MENINGKATKAN KOMPETENSI WARGA JKKP

BIL	PELAN TINDAKAN/ INISIATIF	PENERAJU/PELAKSANA	TEMPOH MASA
30	Mewajibkan kursus pengurusan kewangan kepada pegawai menguruskan kewangan	Bahagian Khidmat Pengurusan Bahagian Pembangunan Modal Insan	Januari 2021 - Disember 2024
31	Mewajibkan kursus perolehan kepada pegawai khidmat pengurusan dan teknikal yang terlibat dengan urusan perolehan	Bahagian Khidmat Pengurusan Bahagian Pembangunan Modal Insan	Januari 2021 - Disember 2024
32	Melaksanakan kursus kesedaran Integriti, antirasuah dan nilai-nilai murni	Bahagian Khidmat Pengurusan Bahagian Pembangunan Modal Insan	Januari 2021 - Disember 2024
33	Slot Integriti dalam Kursus Induksi Pegawai-pegawai baru	Bahagian Khidmat Pengurusan Bahagian Pembangunan Modal Insan	Januari 2021 - Disember 2024
34	Mewujudkan *"Integrity Moment"*	Bahagian/Negeri/Cawangan	Januari 2021- Disember 2024
35	Melaksanakan kursus/latihan kepada warga JKKP berhubung pengurusan Rahsia Rasmi Kerajaan dan pematuhan Arahan Keselamatan	Bahagian Khidmat Pengurusan Bahagian Pembangunan Modal Insan	Januari 2021 - Disember 2024

BAB 05

TADBIR URUS OACP

TADBIR URUS OACP

Mekanisme Pelaksanaan dan Pemantauan

Pelaksanaan OACP JKKP hendaklah dilaksanakan secara menyeluruh dengan melibatkan kerjasama antara pihak Pengurusan Tertinggi, warga JKKP, pelanggan dan pihak berkepentingan *(stakeholder)*. Pemantauan memainkan peranan penting agar usaha memerangi rasuah mendapat komitmen daripada semua peringkat dengan penekanan terhadap ketelusan, sikap bertanggungjawab dan integriti untuk mencapai keberhasilan seperti yang dirancang. Bagi memastikan pelaksanaan dan pemantauan OACP berjalan dengan teratur dan lancar, Jawatankuasa Pelaksanaan dan Pemantauan OACP JKKP telah diwujudkan. Jawatankuasa ini bertindak sebagai penyelaras utama dalam menggerak, memantau dan menilai Pelan OACP berdasarkan kepada pengukuran dan pelan tindakan yang telah ditetapkan di samping pemantauan melalui Mesyuarat Jawatankuasa Antirasuah (JAR). Pelaporan inisiatif-inisiatif OACP akan disalurkan melalui *Person In Charge* atau PIC yang dilantik daripada setiap bahagian dan pejabat negeri. PIC perlu membuat pelaporan kepada Jawatankuasa Pelaksanaan dan Pemantauan OACP JKKP secara berkala untuk memastikan semua program dan aktiviti yang dikenal pasti dilaksanakan mengikut perancangan.

Laporan pencapaian Pelaksanaan OACP akan dibentangkan dalam Mesyuarat JAR peringkat Jabatan yang akan diadakan sebanyak 3 kali setahun.

Struktur Tadbir Urus Pelan OACP JKKP 2020 – 2024

Jawatankuasa Pelaksanaan & Pemantauan (Pengerusi: Timbalan Ketua Pengarah)

Memantau prestasi pelaksanaan inisiatif yang digariskan dalam Pelan Tindakan

Mendapatkan laporan dan penjelasan daripada pelaksana inisiatif melalui PIC yang dilantik

Menyediakan laporan ringkas dan memperaku laporan prestasi untuk dikemukakan kepada JAR Jabatan

Jawatankuasa Antirasuah (JAR) JKKP (Pengerusi: Ketua Pengarah JKKP)

Menilai dan memantau prestasi pelaksanaan inisiatif yang digariskan dalam Pelan Tindakan OACP daripada setiap Bahagian/ negeri yang berkaitan

Memperaku isu & laporan untuk dikemukakan kepada JAR Kementerian jika diperlukan

Jawatankuasa Antirasuah (JAR) Kementerian (Pengerusi: Ketua Setiausaha)

Menerima Laporan prestasi OACP daripada JKKP (tertakluk kepada arahan dan agenda JAR Kementerian)

MEKANISMA PELAPORAN

- Setiap bahagian / negeri melantik PIC masing-masing
- PIC memantau dan mengumpul pelaporan inisiatif berdasarkan Pelan Tindakan
- PIC mengemukakan laporan inisiatif kepada Sekretariat Jawatankuasa Pelaksanaan & Pemantauan secara berkala sebanyak 3 kali setahun
- Sekretariat Jawatankuasa Pelaksanaan & Pemantauan mendapatkan laporan daripada PIC

MEKANISMA PEMANTAUAN

- Sekretariat Jawatankuasa Pelaksanaan & Pemantauan mendapatkan laporan daripada PIC
- Sektretariat menganalisa laporan berdasarkan prestasi sebenar dengan sasaran
- Mendapatkan penjelasan dan permasalahan yang dihadapi oleh pelaksana
- Memadankan aktiviti dan sumber dengan objektif

MEKANISMA PENILAIAN

- Mengenal pasti impak pelaksanaan inisiatif melalui kekuatan dan kelemahan setiap inisiatif
- Menilai sama ada pelaksanaan inisitiatif menyokong kepada strategi bagi mencapai matlamat yang ditetapkan
- Memastikan bahawa aktiviti dilaksanakan sebagaimana yang dirancang
- Penilaian prestasi inisiatif akan dinilai pada setiap hujung tahun

Penilaian Prestasi Inisiatif

Penilaian prestasi inisiatif bagi setiap pelan tindakan yang digariskan hendaklah dibuat bagi memastikan peratus pelaksanaan dan pencapaian adalah mengikut tempoh masa yang ditetapkan. Prestasi keseluruhan inisiatif dalam pelan tindakan akan mengambil kira perkara berikut:

Meminimumkan salah laku yang melibatkan integriti dan rasuah dalam kalangan warga JKKP

Statistik kes-kes tatatertib dan salah laku yang melibatkan warga JKKP berkurangan

Bilangan aduan yang diterima melalui saluran Biro Pengaduan Awam/ *Whistleblower* berkurangan

Teguran Ketua Audit Negara mengenai JKKP menurun

Meningkatkan kesedaran pegawai bagi melaporkan kesalahan rasuah dan salah laku

Kefahaman pegawai pada *Corruption Risk Management* (CRM) berkaitan bidang tugas yang terdedah kepada risiko rasuah

Pengurangan kes-kes yang melibatkan warga JKKP yang disiasat dan didakwa di Mahkamah oleh Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM)

Meningkatkan kesedaran pegawai untuk segera melaporkan kesalahan rasuah dan salah laku oleh warga JKKP

Meningkatkan keyakinan dan kesedaran awam berhubung penyampaian perkhidmatan JKKP

Meningkatkan keyakinan pelanggan dan pemegang taruh JKKP melalui soal selidik yang dijalankan

Meningkatkan kesedaran pelanggan dan pemegang taruh JKKP bagi melaporkan kes-kes salah laku dan rasuah melalui saluran *whistleblower*

Semakan Dan Pembaharuan OACP

Penilaian pelaksanaan bagi setiap inisiatif OACP akan dinilai setiap hujung tahun sekali tertakluk kepada keupayaan pelaksanaan inisiatif pelan tindakan tersebut. Pelaksana boleh menyampaikan sebarang permasalahan, kekangan mahupun penambahbaikan bagi tujuan penilaian semula semasa pelaporan JAR yang dijalankan setiap 3 kali setahun setelah dipersetujui di peringkat Jawatankuasa Pelaksanaan & Pemantauan OACP JKKP

Impak pelaksanaan OACP dapat diukur dengan melakukan penilaian dan semakan semula terhadap inisiatif yang ditawarkan

Tindakan pembaharuan OACP perlu dilaksanakan pada akhir tahun ke-4

Setiap visi dan misi OACP JKKP hendaklah berkesinambungan

BAB 06

KESIMPULAN DAN PENGHARGAAN

KESIMPULAN DAN PENGHARGAAN

Pelan Antirasuah Nasional (NACP) 2019 – 2023 merupakan agenda Kerajaan untuk menyediakan satu pelan khusus dalam usaha memantapkan tadbir urus, integriti dan antirasuah dalam Sistem Pengurusan Pentadbiran Kerajaan. Pembangunan OACP merupakan salah satu inisiatif mandatori di bawah Strategi 2: Memperkukuhkan Kecekapan Penyampaian Perkhidmatan Awam di dalam NACP selaras dengan Arahan YAB Perdana Menteri Siri 2 No. 1 Tahun 2019.

NACP ini dijadikan asas dan panduan kepada JKKP dalam merangka dan membangunkan OACP JKKP bagi tempoh 5 tahun iaitu 2020 sehingga 2024. OACP JKKP merupakan salah satu iltizam dan komitmen pihak pengurusan tertinggi dan kesemua warga JKKP dalam berdepan dengan risiko rasuah dan salah laku dalam melaksanakan tugasan harian sebagai penjawat awam. Pelan ini juga dirangka selaras dengan Sistem Pengurusan Antirasuah atau *Anti Bribery Management System* (MS ISO 37001:2016) ABMS serta *Corruption Risk Management* Jabatan.

Dengan berpaksikan visi menjadi peneraju keselamatan dan kesihatan yang berintegriti, pelan ini mengandungi 4 misi utama JKKP dengan menyasarkan kesemua bidang keutamaan dikenal pasti iaitu kelulusan dan pengiktirafan, penguatkuasaan, penetapan polisi dan standard serta pentadbiran dan kewangan. Sebanyak 35 inisiatif dirangka dalam pelan tindakan meliputi jangka masa pendek, sederhana dan panjang bagi memastikan pelaksanaan dibuat secara holistik dan memberi impak yang positif.

Kejayaan pelaksanaan inisiatif dalam pelan tindakan adalah bergantung sepenuhnya kepada komitmen semua warga JKKP. Adalah diharapkan segala usaha-usaha yang dilaksanakan oleh Jabatan dapat membudayakan etika kerja yang berintegriti dalam mendokong amanah yang dipertanggungjawabkan ke arah meningkatkan keyakinan rakyat terhadap kewibawaan dan keberkesanan penyampaian perkhidmatan.

PELAN ANTIRASUAH ORGANISASI (OACP)
2020 – 2024
JABATAN KESELAMATAN DAN KESIHATAN PEKERJAAN MALAYSIA

PENAUNG

IR. ZAILEE BIN DOLLAH
IR. HJ OMAR BIN MAT PIAH (MANTAN KETUA PENGARAH)

PENASIHAT

IR. ZAILEE BIN DOLLAH

AHLI-AHLI BENGKEL PEMBANGUNAN OACP

NOR ERNAHILDA BINTI MOHD REDUAN	NORHAFIZAH BINTI RAHMAN
HABSAH BINTI MD ISHAK	MOHD SYAFIQ BIN JAHAYA
MOHD HAZLIM BIN HUSAIN	MOHD HAFIZULLAH BIN HARUN
NORAITA BINTI TAHIR	SUFIAH BINTI MOHAMAD YAHYA
HAJJAH NOOR AZURAH BINTI HAJI ABD RAHMAN	MOHD EFFENDI BIN ABD GHANI
WAN NUR KHAFIZAH BINTI WAN ABDULLAH	NUR AFNI BINTI ADAM
IR. HAMSAIN BIN BANIAMIN	MUHAMMAD IKHWAN BIN HUSSIN
HANI HALIMAHTUN BINTI OTHMAN	NORA FITRIAH BINTI MOHD MATRUDIN
HAJI MOHD NIZAM BIN HAJI ABD. RAHMAN	NORFATIHA BINTI ABD RAHMAN

TASKFORCE ABMS (CRM)

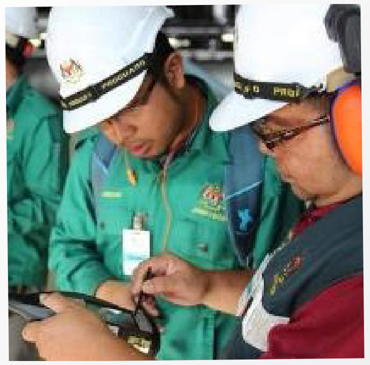
HABSAH BINTI MD ISHAK	NORHAFIZAH BINTI RAHMAN
HAJI AZMAN BIN HUSSAIN	MOHD HAFIZULLAH BIN HARUN
HAJJAH NOOR AZURAH BINTI HAJI ABD RAHMAN	SUFIAH BINTI MOHAMAD YAHYA
HANI HALIMAHTUN BINTI OTHMAN	MOHD EFFENDI BIN ABD GHANI
HAJI MOHD NIZAM BIN HAJI ABD. RAHMAN	AZLAN BIN BAHAR
MOHD AMIRUL NIZAM BIN MOHAMED THARI	NUR AFNI BINTI ADAM
ZULHISHAM BIN DZULKIFLIE	MUHAMMAD IKHWAN BIN HUSSIN

BENGKEL PEMBANGUNAN OACP JKKP 8-11 SEPTEMBER 2020

BENGKEL PEMBANGUNAN OACP JKKP 11-12 OGOS 2020

AKTIVITI PENGUATKUASAAN JKKP

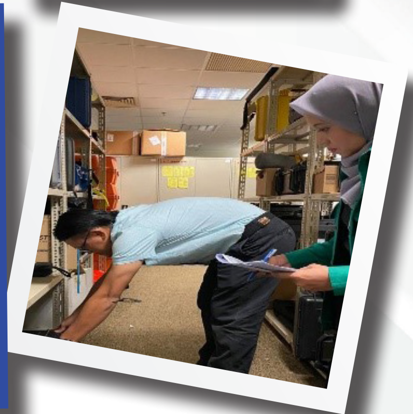
Pemonitoran Tegasan Haba


Penaksiran Pendedahan Bising

Siasatan Kemalangan (Pelepasan Bahan Toksik)

Penguatkuasaan Penggunaan Bahan Kimia Berbahaya

Siasatan Kemalangan (Ruang Terkurung)

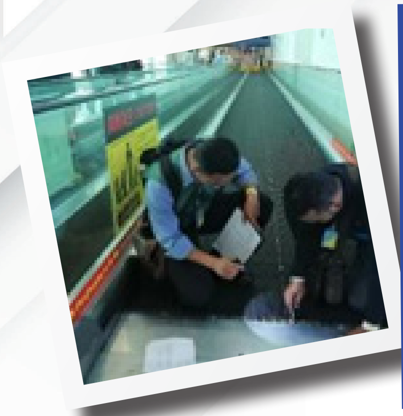

Penaksiran Risiko Ergonomik

Penguatkuasaan Penggunaan Bahan Kimia Berbahaya

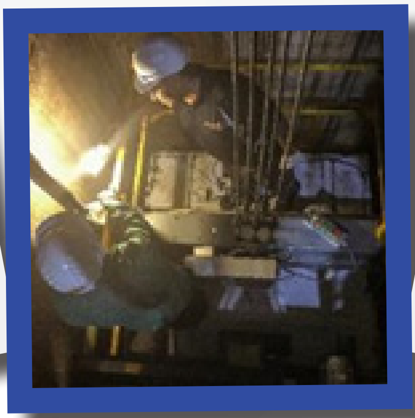
Kesihatan Pekerjaan

Pengujian Local Exhaust Ventilation (LEV)

AKTIVITI PENGUATKUASAAN JKKP



Pemeriksaan Eskalator



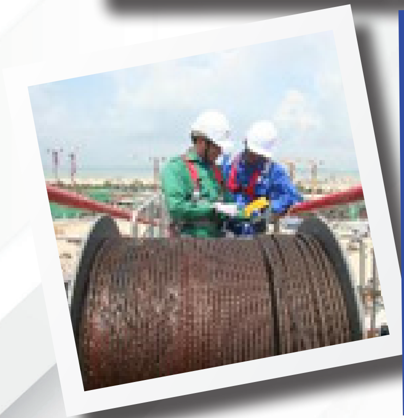
Pemeriksaan Lif Penumpang

Pemeriksaan Dandang Stim

Pemeriksaan Kren Menara

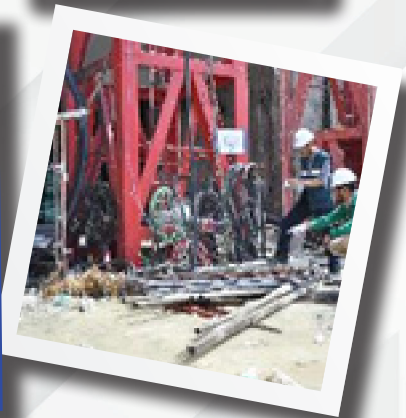
Pemeriksaan Bejana Tekanan Tak Berapi

Audit KKP di Tempat Kerja



Pemeriksaan Kren Menara

Pemeriksaan Kren Menara



Pemeriksaan Tapak Bina

Bahagian Khidmat Pengurusan
Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan Malaysia
Aras 1,3,4 & 5, Blok D4, Kompleks D
Pusat Pentadbiran Kerajaan Persekutuan
62530 PUTRAJAYA